

Патентно-технический отдел

Трудовые ресурсы и кадровая политика в современных организациях

Тематический список статей
из периодических изданий



Курган, 2016

**Курганская областная универсальная научная библиотека им. А. К. Югова
Патентно-технический отдел**

Трудовые ресурсы и кадровая политика в современных организациях

**тематический список
статей из периодических изданий**

**Курган
2016**

Составитель: Лапина С. Л.

Трудовые ресурсы и кадровая политика в современных организациях : тематический список статей из периодических изданий / Курган. обл. универс. науч. б-ка им. А. К. Югова, патентно-технический отдел; сост. С. Л. Лапина - 2016. - 13 с.

Предисловие

Кадры — это главный и решающий фактор производства, важнейший элемент деятельности организации. От квалификации работников, их деловых качеств и профессиональной подготовки в значительной мере зависит эффективность производства.

Кадровая политика — это целенаправленная деятельность по созданию трудового коллектива, который наилучшим образом способствовал бы совмещению целей и приоритетов предприятия и его работников. В этом отношении кадровая политика представляет собой стратегическую линию поведения в работе с персоналом. Кадровая политика — главное направление в работе с кадрами, набор основополагающих принципов, которые реализуются кадровой службой организации

Цель кадровой политики — привлечение грамотных специалистов, обеспечение персоналу благоприятных условий труда, социальных и трудовых гарантий, возможности продвижения по службе.

Планирование трудовых ресурсов призвано обеспечить количество служащих, которые требуются организации, и профессиональной структуры, которая необходима в данный период. Кроме того, очень важно создать резерв для набора квалифицированных кадров в целях привлечения на свободные вакансии специалистов высокого класса.

Для успешного интегрирования в рабочий процесс важна адаптация персонала, направленная на овладение новым сотрудником системой профессиональных знаний и умений и эффективное их применение: снижение уровня неуверенности нового коллеги; развитие позитивного отношения к организации.

Статьи из периодики последних лет, рекомендуемые данным тематическим списком, освещают различные аспекты кадровой политики организации и будут полезны специалистам-кадровикам и студентам соответствующих специальностей вузов и колледжей.

Содержание

Кадровая политика.....	3
Кадровое планирование и подбор персонала.....	4
Трудовой потенциал. Кадровый потенциал.....	6
Трудовые ресурсы организации.....	8
Адаптация персонала.....	10
Социальная защищенность персонала.....	12
Служба кадров на предприятии.....	13

Кадровая политика

87

A67

Анисимов, В. М. Кадровая политика России: философская и функциональная основы / В. М. Анисимов // Вопр. философии. - 2010. - № 4. - С. 48-60.

65.291.6

Г94

Гулей, И. А. Интеграция траекторий социального развития организаций посредством кадровой политики / И. А. Гулей // Менеджмент в России и за рубежом. - 2014. - № 6. - С. 103-108.

65.291.6

И 66 Инновационный подход к кадровой политике компании / С. А. Бартнев [и др.] // Российский внешнеэкономический вестник. - 2014. - № 10. - С. 111-115.

65.291.6

К89

Кузьмина, Т. Кадровая политика - инструмент управления компанией / Т. Кузьмина // Служба кадров и персонал. - 2012. - № 7. - С. 21-25.

65.291.6

М60

Миляева, Л. К вопросу о трактовке понятия "кадровая политика организации" / Л. Миляева, Д. Федоркевич // Человек и труд. - 2010. - № 10. - С. 68-69.

65.291.6

М60

Миляева, Л. Г. Концепция диагностики вида кадровой политики организации / Л. Г. Миляева, Д. Ю. Федоркевич // Экономические науки. - 2010. - № 7. - С. 134-137.

65.240.5

М64

Мироненко, О. Влияние законодательства о защите занятости на кадровую политику предприятий (Обзор теоретических моделей и результатов эмпирических исследований) / О. Мироненко // Вопросы экономики. - 2014. - № 3. - С. 126-140.

65.291.6

Щ95

Щукина, Т. В. Методы реализации кадровой политики в системе государственной гражданской службы субъектов Российской Федерации / Т. В. Щукина // Вопросы экономики и права. - 2011. - № 2. - С. 30-33.

Кадровое планирование и подбор персонала

65.291.6

Б38

Бедненко, А. Нет плохих и хороших кандидатов! Есть подходящие и не подходящие именно вашей компании / А. Бедненко // Управление персоналом. - 2014. - № 6. - С. 7-19.

65.291.6

Б38

Бедненко, А. Роль HR-службы в непростое время / А. Бедненко // Служба кадров и персонал. - 2015. - № 3. - С. 26-31.

65.291.21

Б51

Берсенева, К. В. Место кадрового планирования в стратегическом управлении промышленным предприятием / К. В. Берсенева, Д. В. Чумачков, В. Н. Островская // Менеджмент в России и за рубежом. - 2014. - № 3. - С. 24-30.

65.291.21

В92

Вырупаева, Т. В. Планирование потребности в кадрах в системе управления карьерой на государственной службе / Т. В. Вырупаева // Менеджмент в России и за рубежом. - 2013. - № 1. - С. 116-121.

65.291.6

Г19

Гапонова, О. Подбор персонала в организации: методологический подход / О. Гапонова // Проблемы теории и практики управления. - 2012. - № 2. - С. 112-119.

65.291.6

Д18

Данилова, Е. Сотрудничество с кадровыми агентствами: подводные камни / Е. Данилова // Служба кадров и персонал. - 2014. - № 11. - С. 25-29.

65.22

М61

Минаева, Н. Л. К вопросу об эффективности подбора и оценки персонала в сфере недвижимости / Н. Л. Минаева // Механизация строительства. - 2013. - № 5. - С. 24-26.

65.291.6

П33

Пирог, И. У каждого свои секреты поиска перспективных сотрудников... / И. Пирог // Управление персоналом. - 2013. - № 3. - С. 36-37.

65.291.6

П60

Портнов, Р. Скрытые требования в вакансии / Р. Портнов // Управление персоналом. - 2013. - № 16. - С. 70-73.

Аннотация: Пол, возраст кандидата и другие предпочтения работодателя.

65.291.21

С20

Сартан, Г. Четыре метода построения команд: теория и практика для руководителей и HR-менеджеров / Г. Сартан // Служба кадров и персонал. - 2015. - № 9. - С. 34-39.

65.291.6

Т41

Тиманов, А. Ищем кандидата в соцсетях / А. Тиманов // Служба кадров и персонал. - 2014. - № 11. - С. 34-37.

65.052.2

Ш64

Шитов, Э. Ю. Расходы на подбор персонала / Э. Ю. Шитов // Бухгалтерский учет. - 2013. - № 4. - С. 111-112.

Трудовой потенциал. Кадровый потенциал

65.272

Б39

Бездельцева, Ю. В. Развитие кадрового потенциала социальной отрасли / Ю. В. Бездельцева // Социальная работа. - 2014. - № 11. - С. 41-43.

65.291.6

Б95

Быкова, Е. С. Коучинг-технологии в развитии кадрового потенциала муниципальных служащих / Е. С. Быкова // Экономические науки. - 2010. - № 5. - С. 121-123.

65.291.6

Ж12

Жабин, А. П. Основные пути совершенствования управления персоналом кредитной организации / А. П. Жабин, А. А. Вардалахос // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2014. - № 9. - С. 58-66.

Аннотация: Кадровый потенциал кредитных организаций.
Использование трудовых ресурсов.

65.291

К14

Казанцева, Н. В. Реализация кадрового потенциала предприятия в процессе осуществления организационных инноваций / Н. В. Казанцева, Н. А. Кондратенко // Кадровик. - 2016. - № 3. - С. 95-98.

67.405.1

К38

Кибанов, А. Трудовой потенциал и интеллектуальный капитал организации и её персонала / А. Кибанов // Кадровик. - 2014. - № 9. - С. 50-61.

65.24

К38

Кижеватова, В. Население среднего достатка - социальная основа качественного трудового потенциала / В. Кижеватова // Человек и труд. - 2012. - № 8. - С. 43-45.

65.24

К64

Коновалова, О. Как повысить инновационную активность кадрового потенциала наукоемких предприятий / О. Коновалова // Кадровик. - 2016. - № 1. - С. 101-105.

65.291.6

К64

Коновалова, О. Проблемы формирования и развития кадрового потенциала современного инновационного предприятия / О. Коновалова //

Кадровик. - 2015. - № 1. - С. 90-95.

65.245

М31

Маслов, Е. В. Трудовой потенциал и оплата труда: анализ противоречий / Е. В. Маслов, О. А. Гладкова // Менеджмент в России и за рубежом. - 2016. - № 3. - С. 123-130.

65.24

О-70

Оруджева, А. А. Методология исследования трудового потенциала / А. А. Оруджева // Экономические науки. - 2011. - № 12. - С. 200-204.

65.291.6

С17

Самойлов, П. В. Источники формирования кадрового потенциала сферы образования и науки / П. В. Самойлов, А. И. Федосеев, А. Ю. Шереметов // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2014. - № 12. - С. 149-154.

65.272

С60

Солодовников, Н. В. Восполнение трудового потенциала путем вовлечения в трудовую деятельность граждан с ограниченными возможностями здоровья / Н. В. Солодовников // Социальная работа. - 2014. - № 2. - С. 9-10.

65.291.6

С 68

Софиенко, А. Практические советы молодому специалисту по управлению персоналом / А. Софиенко // Кадровик. - 2014. - № 7. - С. 94-97.

65.24

С 89

Субочева, А. Оценка эффективности управления развитием трудового потенциала персонала организации / А. Субочева, О. Соболев // Кадровик. - 2015. - № 2. - С. 76-79.

65.24

Т 66

Третьякова, Л. А. Сущность категории "трудовой потенциал": социально-экономический аспект / Л. А. Третьякова // Региональная экономика : теория и практика. - 2014. - № 34. - С. 2-10.

65.291.21

X14

Хадасевич, Н. Трудовой потенциал в системе категорий управления персоналом / Н. Хадасевич // Кадровик. - 2014. - № 12. - С. 58-63.

65.291

Я76

Яроцкая, Е. В. Методика оценки экономического потенциала страховой организации / Е. В. Яроцкая, И. В. Яроцкий // Менеджмент в России и за рубежом. - 2013. - № 4. - С. 103-111.

Трудовые ресурсы организации

65.291.21

A19

Аветисян, К. А. Современные подходы к управлению компетенциями человеческих ресурсов организации / К. А. Аветисян // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2012. - № 3. - С. 5-7.

65.291.6

A23

Агафонова, В. В. Совершенствование управления человеческими ресурсами на предприятии / В. В. Агафонова, Г. Б. Свиридова // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2012. - № 5. - С. 14-18.

65.291.6

Ж12

Жабин, А. П. Краудсорсинг как инструмент управления человеческими ресурсами организации / А. П. Жабин // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2013. - № 6. - С. 42-45.

65.291.6

З-17

Зайцева, Т. В. Управление развитием человеческих ресурсов организации / Т. В. Зайцева // Вестник Московского университета. Сер. 21 Управление (государство и общество). - 2010. - № 1. - С. 3-16.

65.291

K88

Кувалин, Д. Б. Российские предприятия весной 2014 г.: деятельность в условиях замедления экономического роста / Д. Б. Кувалин, А. К. Моисеев // Проблемы прогнозирования. - 2014. - № 6. - С. 99-114.

65.291.6

М99

Мясоедов, С. Проблемы управления человеческими ресурсами в транснациональных корпорациях / С. Мясоедов, Э. Мартиросян, Ю. Бронникова // Проблемы теории и практики управления. - 2015. - № 11. - С. 87-92.

65.291

Н40

Невмержицкая, Я. В. Алгоритм формирования эффективной системы управления человеческими ресурсами предприятия в условиях реструктуризации / Я. В. Невмержицкая // Экономические науки. - 2011. - № 10. - С. 113-117.

65.24

П18

Парушина, Н. В. Анализ эффективности использования трудовых ресурсов и фонда заработной платы организации / Н. В. Парушина, Н. А. Лытнева // Аудитор. - 2012. - № 8. - С. 38-47. - № 9. - С. 30-35.

65.24

П30

Петренко, К. В. Теоретические подходы к исследованию категорий, характеризующих ресурсы труда экономики / К. В. Петренко // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2014. - № 5. - С. 90-96.

Аннотация: Рассматриваются теоретические подходы к исследованию категорий, характеризующих ресурсы труда экономики: трудовые ресурсы, трудовой потенциал, Человеческие ресурсы и человеческий капитал.

65.291.6

Р21

Рамзаева, Е. П. Обеспечение кадровыми ресурсами инновационно-активных предприятий с учетом их ключевых компетенций при формировании интегрированной системы управления инновационными проектами / Е. П. Рамзаева // Экономические науки. - 2015. - № 3. - С. 83-87.

65.291.6

С90

Сураева, М. О. Стратегическое управление человеческими ресурсами (персоналом) в организации при внедрении инноваций / М. О. Сураева, А. В. Кузичева, О. В. Кузнецова // Вестник Самарского государственного

экономического университета. - 2013. - № 4. - С. 112-115.

65.051

T51

Токсанбаева, М. С. Особенности воспроизводства трудовых ресурсов и качество рабочих мест / М. С. Токсанбаева // Вопросы статистики. - 2014. - № 9. - С. 32-35.

65.291.6

X29 Хачатурян, А. От управления персоналом к управлению человеческим капиталом компании / А. Хачатурян // Проблемы теории и практики управления. - 2015. - № 4. - С. 86-95.

Адаптация персонала

65.291.6

M22

Мамонов, Е. HR на новом месте. Адаптация / Е. Мамонов // Служба кадров и персонал. - 2015. - № 3. - С. 57-64.

65.291.21

M77

Монтлевич, В. Адаптация - ключ к успеху HR-политики компании / В. Монтлевич // Управление персоналом. - 2013. - № 5. - С. 51-53.

65.291.6

M99

Мясоедов, С. Глобальная мобильность персонала: практические аспекты / С. Мясоедов, Э. Мартиросян, А. Сергеева // Проблемы теории и практики управления. - 2014. - № 10. - С. 126-133.

65.291.6

П43

Погорелова, Е. В. Профессиональная адаптация сотрудников на основе трансфера знаний / Е. В. Погорелова // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2013. - № 6. - С. 101-103.

65.291.6

П84

Прохорова, Е. Процесс адаптации нельзя пускать на самотек / Е. Прохорова // Управление персоналом. - 2013. - № 24. - С. 63-64.

65.272

Р93

Рыбушкина, Т. П. Наставничество как технология адаптации и обучения персонала социальных служб / Т. П. Рыбушкина, Е. А. Черникова // Социальная работа. - 2013. - № 6. - С. 37-39.

65.291.6

С20

Сарган, Г. Адаптация и профилактика командной работы / Г. Сарган // Служба кадров и персонал. - 2014. - № 3. - С. 14-18.

65.291.6

Т42

Тиньгаев, Ю. Адаптация / Ю. Тиньгаев // Секретарское дело. - 2013. - № 10. - С. 66-69.

65.01

У93

Ушанов, П. В. Адаптация к переменам в условиях смены фаз жизненного цикла корпорации [Текст] / П. В. Ушанов // Эффективное антикризисное управление. - 2011. - № 4. - С. 78-85.

65.291

Ш25

Шарикова, Ю. В. Принципы успешного проведения изменений в организациях / Ю. В. Шарикова // Вестник Самарского государственного экономического университета. - 2013. - № 5. - С. 130-132.

Социальная защищенность персонала

65.272

И26

Игнатьев, И. Социальные гарантии / И. Игнатьев // Охрана труда и социальное страхование. - 2014. - № 5. - С. 18-23.

67.405.1

К89

Кукуев, С. Выплаты "за вредность" / С. Кукуев // Трудовое право. - 2015. - № 3. - С. 93-100.

658

С29

Селиверстова, Ж. В. Влияние социального пакета на кадровое обеспечение / Ж. В. Селиверстова // Мир транспорта: теория, история,

конструирование будущего. - 2014. - № 2. - С. 214-221 :

65.246

Ф91

Фролов, О. Социальные гарантии / О. Фролов // Охрана труда и социальное страхование. - 2014. - № 11. - С. 3-12.

65.291.6

Х89

Храмцова, Н. Нет мотивации без социальной политики / Н. Храмцова // Служба кадров и персонал. - 2010. - № 1. - С. 18-23.

Служба кадров на предприятии

65.291.212.8

А65

Андреева, В. И. Система электронного документооборота в кадровой службе: решение проблем документирования трудовых отношений / В. И. Андреева // Современные технологии делопроизводства и документооборота. - 2012. - № 11. - С. 66-76. - № 12. - С. 62-70.

65.291.6

З-69

Змиевский, В. Задачи кадровых служб в системе менеджмента / В. Змиевский, В. Манойло // Стандарты и качество. - 2010. - № 6. - С. 84-87.

65.291.212.8

К78

Красавин, А. Номенклатура дел кадровой службы / А. Красавин // Служба кадров и персонал. - 2014. - № 2. - С. 91-95.

67.401.07

С77

Староверова, К. О. Место кадровой службы в системе таможенных органов / К. О. Староверова // Таможенное дело. - 2014. - № 3. - С. 37-40.

65.291.6

Ш51

Шестакова, Е. Надо учесть кадровой службе в 2016 году / Е. Шестакова // Служба кадров и персонал. - 2015. - № 12. - С. 32-37.